

План мероприятий - дорожная карта по организации содействия занятости выпускникам, завершившим обучение по программам среднего профессионального образования на территории Томской области, на 2022-2024 годы

№	Наименование мероприятия	Сроки	Ответственные <sup>1</sup>	Результат	Показатель
<b>1</b>	<b><i>Организация межведомственного взаимодействия по содействию занятости выпускников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования на территории Томской области</i></b>				
1.1	Формирование предложений по подготовке кадров от Координационных советов образовательно - отраслевых кластеров для формирования контрольных цифр приема (КЦП) в системе профессионального образования Томской области	Ежегодно до 20.01.2022 г. 20.01.2023 г. 20.01.2024 г.	Председатели координационных советов образовательно - отраслевых кластеров	Проведено обсуждение с работодателями потребности в кадрах. Сформированы от образовательно - отраслевых кластеров актуальные предложения для контрольных цифр приема в регионе с учетом трудоустройства выпускников	Предложения от 9 кластеров
1.2	Проведение Дней Департамента на территориях муниципальных образований Томской области по	Ежегодно по отдельному графику	ДПО ТО Администрация МО	Проведено обсуждение востребованности в муниципальном	Проведены Дни Департамента 2022 г. – 11

УСЛОВНЫЕ ОБОЗНАЧЕНИЯ:  
 Департамент профессионального образования Томской области - ДПО ТО  
 Центра опережающей профессиональной подготовки Томской области - ЦОПП  
 Базовый Центр содействия трудоустройству выпускников является структурным подразделением ЦОПП - БЦСТВ  
 Центр содействия трудоустройству выпускников в образовательной организации - ЦСТВ  
 Администрация муниципального образования - Администрация МО  
 Центры занятости населения, расположенные в муниципальных образованиях Томской области - ЦЗН  
 ОГБУДПО «Региональный центр развития профессиональных компетенций» - РЦРПК  
 Руководители профессиональных образовательных организаций - Руководители ПОО

	обсуждению вопросов подготовки кадров, востребованных экономикой муниципального образования		(по согласованию)	образовании кадров, подготовленных в системе СПО региона Заявлены перспективные направления подготовки кадров для муниципального образования в системе СПО	2023 г. – 11 2024 г. – 11 Сформированы предложения в КЦП от муниципалитетов
1.3	Инициирование создания в муниципальных образованиях Томской области советов (межведомственных рабочих групп) по взаимодействию с работодателями по вопросам формирования заказа на подготовку кадров, трудоустройства выпускников СПО и оформления с ними трудовых отношений	Ежегодно 2022 – 2024 гг.	ДПО ТО Администрация МО (по согласованию)	Созданы при Главах муниципальных образований Томской области советы с участием работодателей.	Созданы советы в муниципальных образования Томской области к 2024 году – 10 советов
1.4	Проведение Дней отрасли в разрезе образовательно-отраслевых кластеров	Ежегодно по отдельному графику	ДПО ТО, Координационные советы образовательно- отраслевых кластеров, Отраслевые департаменты	Проведено обсуждение востребованности в образовательно-отраслевых кластерах кадров, подготовленных в системе СПО региона. Заявлены текущие и перспективные направления подготовки кадров для кластера в системе СПО	Проведены Дни отрасли 2022 г. – 8 2023 г. – 6 2024 г. – 6 Сформированы предложения в КЦП от образовательно-отраслевых кластеров

2	<b>Проведение информационных кампаний, мотивирующих и мониторинговых мероприятий для формирования системы трудоустройству выпускников в Томской области</b>				
2.1	Формирование информационного ресурса о выпускниках, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования в Томской области на платформе Центра опережающей профессиональной подготовки (ЦОПП)	до 01.07.2022 г.	ДПО ТО ЦОПП БЦСТВ ЦСТВ	Создан интерактивный ресурс о выпускниках СПО на платформе ЦОПП с размещением резюме выпускников, в том числе находящихся под риском нетрудоустройства. Создана единая база данных о выпускниках СПО Томской области с ежегодным обновлением данных	Количество опубликованных резюме выпускников СПО, в т.ч. находящихся под риском нетрудоустройства: 2022 г. – 100 2023 г. – 300 2024 г. – 500  1 база данных о выпускниках СПО
2.2	Организация и проведение для студентов акций «Неделя с работодателем» и встреч с успешными выпускниками СПО	01.03 – 30.03.2022 г. 01.10 – 30.10.2022 г. Ежегодно 2023-2024 гг.	РЦРПК ЦСТВ	Организованы для студентов экскурсии на предприятия, проведено знакомство у условиями работы с учетом производственной специфики. Организованы встречи с выпускниками СПО, добившихся хороших результатов на производстве	Количество студентов-участников акции 2022 г. – 3000 2023 г. – 3500 2024 г. - 4000
2.3	Организация и проведение в образовательно-отраслевых	15.09-15.10.2022 г. Ежегодно	БЦСТВ ЦСТВ	Проведены встречи студентов СПО с	Ежегодно – 9 встреч с

	кластерах для студентов выпускных курсов брифинг-встреч с ведущими бизнес-партнерами	2022-2024 гг.		ведущими работодателями образовательно - отраслевых кластеров по обсуждению вопросов перспектив развития отрасли, возможности трудоустройства и карьерного роста	ведущими работодателями
2.4	Формирование показателей эффективности деятельности ЦСТВ в Томской области	до 01.04.2022 г.	ДПО ТО БЦСТВ	Сформирована карта показателей для оценки деятельности ЦСТВ. Размещена информация на страницах ЦСТВ для оказания помощи выпускникам в поиске подходящего места работы	Карта показателей деятельности ЦСТВ.  Уровень информированности студентов и выпускников о деятельности ЦСТВ: 2022г – 30% 2023г – 75% 2024г - 100%
2.5	Проведение анализа эффективности деятельности ЦСТВ	До 25.06.2022 г. До 20.12.2022 г. Ежегодно 2023-2024 гг.	ДПО ТО БЦСТВ	Подведены результаты деятельности ЦСТВ (промежуточные и итоговые за год). Выстроен рейтинг эффективности работы ЦСТВ	Доля выпускников, которые получили информацию, консультацию, поддержку ЦСТВ

					при трудоустройстве 2022 г. – 50% 2023 г. – 75% 2024 г. – 100%
2.6	Организация конкурса на «Лучший Центр содействия трудоустройству выпускников системы профессионального образования Томской области»	Ежегодно Декабрь 2022-2024 гг.	ДПО ТО	Определена лучшая профессиональная образовательная организация по выстраиванию системы работы по трудоустройству выпускников	1 образовательная организация – победитель конкурса
2.7	Создание на платформе ЦОПП базы лучших практик ЦСТВ по содействию занятости выпускникам	До 01.11.2022 г. 2 раза в год обновление базы в 2023 – 2024 гг.	ДПО ТО ЦОПП БЦСТВ ЦСТВ	Организована база по обмену практиками работы ЦСТВ по взаимодействию с работодателями в целях трудоустройства разных категорий выпускников	Создана в регионе база практик по трудоустройству выпускников
2.8	Организация и проведение повышения квалификации, семинаров с сотрудниками ЦСТВ по вопросам эффективной работы со студентами и выпускниками	До 30.03.2022 г. До 01.11.2022 г. Ежегодно 2023-2024 гг.	ДПО ТО РЦРПК БЦСТВ ЦСТВ	Сотрудники ЦСТВ получили компетенции, необходимые им для работы с разными категориями выпускников при трудоустройстве	Приняли участие в семинарах-тренингах сотрудники ЦСТВ: 2022 г. – 35 чел. 2023 г. – 40 чел. 2024 г. – 45 чел
3	<b><i>Организация и проведение ЦСТВ со студентами и выпускниками СПО мероприятий по содействию их занятости и эффективному поведению на рынке труда</i></b>				
3.1	Определение категорий выпускников, требующих особого	До 01.05.2022 г.	ДПО ТО БЦСТВ	Разработана карта категорий выпускников	Карта критериев работы с разными

	внимания со стороны ЦСТВ при трудоустройстве и разработка критериев работы с данными категориями		ЦСТВ	СПО, определено проблемное поле работы с каждой категорией и сформированы критерии работы с ними.	категориями выпускников
3.2	Формирование в ЦСТВ реестров (баз данных) выпускников в соответствии с разработанными категориями	До 01.06.2022 г. Ежегодно 2023-2024 гг.	ЦСТВ БЦСТВ	Сформированы реестры выпускников в соответствии с введенными категориями (призванных на службу в Российскую Армию, выпускников, имеющих статус «Сирота», «Инвалид», ОВЗ, «Целевики» и т.д.). Определены меры поддержки по их занятости с учетом категории выпускников	Охват выпускников мероприятиями по содействию занятости: 2022 г. – 75% 2023 г. – 85% 2024 г. – 100%
3.3	Создание постоянно действующих горячих линий в ЦСТВ и в БЦСТВ по вопросам занятости выпускников	До 30.01.2022 г.	ЦСТВ БЦСТВ	Оперативное реагирование на проблемы, возникающие при трудоустройстве выпускников. Оказание психологической поддержки в решении вопросов занятости и поиска рабочего места	Количество выпускников, получивших индивидуальную консультацию, помощь в трудоустройстве: 2022 г. – 350 чел. 2023 г. – 400 чел. 2024 г. – 500 чел.
3.4	Вовлечение студентов СПО выпускных курсов в проект по	Сентябрь 2022 г.	ДПО ТО БЦСТВ	Сформированы группы студентов для участия в	Количество студентов

	созданию устойчивой системы подготовки кадров для самостоятельной экономической деятельности граждан Российской Федерации в качестве самозанятых (участие в проекте Агентства Ворлдскиллс Россия)	Далее ежегодно	ЦСТВ	проекте по созданию устойчивой системы подготовки кадров для самостоятельной экономической деятельности граждан Российской Федерации в качестве самозанятых	участвующих в проекте по самозанятости: 2022 г. – 350 чел. 2023 г. – 370 чел. 2024 г. – 400 чел.
3.5	Формирование предпринимательских компетенций у студентов СПО Томской области через реализацию учебной дисциплины «Основы предпринимательства» в вариативной части основных профессиональных образовательных программ	С 01.09.2021-30.06.2022 г. Далее ежегодно 2022/2023 учебный год 2023/2024 учебный год	ДПО ТО РЦРПК Руководители ПОО	У студентов СПО формируются предпринимательские компетенции при обучении по выбранной профессии, специальности	Количество студентов изучающих «Основы предпринимательства»: 2022 г. – 5 000 чел. 2023 г. – 5 000 чел. 2024 г. – 5 000 чел.
3.6	Проведение месячника по информированию студентов СПО, выпускников об особенностях ведения предпринимательской деятельности и деятельности в форме самозанятости, о налоговом законодательстве, выполнении обязательств по договору о целевом обучении	01.04 - 30.04.2022 г. 01.10 - 30.10.2022 г. Ежегодно 2023-2024 гг.	ЦСТВ БЦСТВ	Повышение уровня информированности выпускников о ситуации на региональном рынке труда, возможности ведения предпринимательской деятельности, грантовой поддержки развития предпринимательств, особенностях пенсионного и налогового законодательства	Доля выпускников проинформированных о мероприятиях по поддержке занятости и особенностях ведения предпринимательской деятельности: 2022 г. – 30% 2023 г. – 40%

					2024 г. – 50%
3.7	Сопровождение студентов по организации их временной занятости, в том числе в летний период	До 30.04.2022 г. До 30.06.2022 г. До 30.09.2022 г. До 20.12.2022 г. Ежегодно 2023-2024 гг.	ЦСТВ БЦСТВ	Повышение уровня информированности студентов о деятельности ЦСТВ	Количество студентов, получивших консультации о временной занятости: 2022 г. – 50 чел. 2023 г. – 100 чел. 2024 г. – 200 чел
3.8	Размещение и обновление в сети «Интернет» информации о мерах содействия занятости выпускникам, способах получения помощи в трудоустройстве (на сайтах, страницах в социальных сетях профессиональных образовательных организаций, на сайте ЦОПП, на сайте ДПО ТО)	До 30.04.2022 г. До 30.06.2022 г. До 30.09.2022 г. До 20.12.2022 г. Ежегодно 2023-2024 гг.	ЦСТВ ЦОПП БЦСТВ ДПО ТО	Повышение уровня информированности выпускников о деятельности ЦСТВ	Доля выпускников, которые получили информацию, консультацию, поддержку ЦСТВ при трудоустройстве 2022 г. – 50% 2023 г. – 75% 2024 г. – 100%
3.9	Размещение актуальных вакансий для временной занятости и трудоустройства выпускников, формирование электронной базы стажировок	До 01.04.2022 г. Далее обновление ежеквартально	ЦСТВ БЦСТВ	Создание и обеспечение функционирования банка вакансий, банка стажировок	
3.10	Реализация целевой модели наставничества для закрепления студентов в профессиональной деятельности и трудоустройства	До 20.03.2022 г. До 20.06.2022 г. До 20.09.2022 г. До 15.12.2022 г.	ДПО ТО РЦРПК ЦСТВ БЦСТВ	Не менее 70% обучающихся организаций, осуществляющих	Охват студентов наставничеством: 2022 г. – 50% 2023 г. – 60%



	на рабочие места, в том числе модели «студент-работодатель»	Ежегодно 2023-2024 гг.		образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования, вовлечены в различные формы наставничества, в том числе по форме «студент-работодатель»	2024 г. - 70%
3.11	Организация взаимодействия с работодателями по устранению дефицита в кадрах через развитие системы заключения договоров о целевом обучении	До 10.07.2022 г. До 15.12.2022 г. Ежегодно 2023-2024 гг.	ДПО ТО ЦСТВ БЦСТВ	Заключены договора о целевом обучении со студентами СПО	Количество студентов, имеющих договора о целевом обучении: 2022 г. – 300 чел. 2023 г. – 400 чел. 2024 г. – 500 чел
3.12	Проведение мониторингов занятости выпускников текущего года и прошлых лет (в разрезе категорий выпускников, профессий, специальностей)	По состоянию на 1 число каждого месяца по выпускникам текущего года  До 30.03.2022 г. До 30.06.2022 г. До 30.09.2022 г. До 20.12.2022 г. Ежегодно 2023-2024 гг. по	ДПО ТО ЦСТВ	Обновление сведений о результатах занятости выпускников. Анализ результатов трудоустройства выпускников. Определение проблемных категорий выпускников. Определение мер поддержки выпускников	Доля выпускников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, занятых по виду деятельности и полученным

		выпускникам предыдущего года			компетенциям 2022 г. – 62,5% 2023 г. – 62,6% 2024 г. – 62,7%
3.13	Проведение выборочных исследований по профессиональному самоопределению и трудоустройству выпускников для формирования индивидуальных траекторий	До 20.10.2022 г. Ежегодно 2023-2024 гг.	ДПО ТО ЦОПП БЦСТВ ЦСТВ	Получение аналитического отчета о предпочтениях выпускников при трудоустройстве и рисках нетрудоустройства, причинах слабого интереса к выбранной профессиональной деятельности	Ежегодный аналитический отчет
3.14	Разработка и организация курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки для выпускников, в том числе вернувшихся из армии или вышедших из отпуска по уходу за ребенком	До 01.12.2022 г. Ежегодно 2023-2024 гг.	ЦСТВ БЦСТВ	Сформирован банк коротких образовательных программ в т.ч. в дистанционном формате для обучения выпускников	Численность выпускников прошедших курсы повышения квалификации и (или) профессиональной подготовки 2022 г. – 100 чел. 2023 г. – 150 чел. 2024 г. – 300 чел.
3.15	Проведение совместных мероприятий ЦСТВ и ЦЗН, расположенных в муниципальных образованиях Томской области, по содействию в организации практики	До 30.03.2022 г. До 30.06.2022 г. До 30.09.2022 г. До 20.12.2022 г. Ежегодно 2023-2024 гг.	ЦСТВ ЦЗН (по согласованию) Работодатели (по согласованию)	Организовано межведомственное взаимодействие по решению вопросов организации практики и трудоустройства	Сокращение доли выпускников текущего года, находящихся под риском нетрудоустройства

	студентов, заключения договоров о целевом обучении, трудоустройства выпускников			выпускников	а: 2022 г. – до 10% и менее 2023 г. – до 8% и менее 2024 г. – до 6% и менее
3.16	Проведение кейс-чемпионатов с участием представителей образовательно-отраслевых кластеров и заинтересованных работодателей в качестве экспертов	Апрель 2022 г. Июнь 2022 г. Октябрь 2022 г.	ДПО ТО БЦСТВ ЦСТВ	Отраслевые бизнес-партнеры вовлечены в подготовку кадров с «необходимыми» компетенциями.	Проведено 3 чемпионата с участием представителей образовательно-отраслевых кластеров
3.17	Проведение конкурсов лучших предпринимательских проектов студентов СПО	Май 2022 г. Ежегодно 2023-2024 гг.	ДПО ТО РЦРПК БЦСТВ ЦСТВ	Формирование студенческого сообщества, готового заниматься организацией собственного дела	Количество студентов, принявших участие в конкурсе предпринимательских проектов: 2022 г. – 20 чел. 2023 г. – 30 чел. 2024 г. – 50 чел.